REVAL
consulting & training

DURÉE
1,5 jour

FORMATION

PILOTER SES ACTIONS DE FORMATION EN MODE PROJET

OBJECTIFS

Être capable d'initier, de suivre et de travailler en mode projet sur ses actions de formation.

PUBLIC

Gestionnaire de formation et chargé·e de mission formation

PROGRAMME

Partie 1 – 1 jour

La démarche formation dans l'entreprise

- Statut de la formation dans l'entreprise et stratégie de développement
- Différencier plan, projet et action de formation

Déclencher le projet : prendre en compte l'existant

- Exploiter les résultats de l'analyse des besoins
- Déterminer les différents niveaux d'objectifs et les priorités
- Choisir les différentes réponses formation possibles

Coordonner les différentes activités du projet

- Découper le projet en activités
- Planifier les dates du projet, les délais
- Identifier les coûts et les ressources
- Anticiper les opportunités et les risques

Construire le dispositif de pilotage

- Positionner les jalons
- Mettre en place des indicateurs et documents nécessaires au pilotage du projet
- Impliquer et coordonner les différents acteurs
- Communiquer sur l'avancement du projet

Post-projet : identifier les points d'amélioration

- Capitaliser sur les réussites du projet
- Identifier et proposer des actions correctives

Partie 2 : Uses Cases – 0,5 jour

Travail en binôme sur des études de cas proposées pour déployer un projet de formation

OUTILS PÉDAGOGIQUES

- Exposés
- Exercices
- Travaux en sous-groupes
- Échanges de bonnes pratiques

REVAL Consulting & Training
www.reval.lu
Tél. : (352) 53 20 72 1
E-mail : reval@reval.lu