



# FORMATION FORMATEUR-TUTEUR

## TRANSMETTRE SON EXPERTISE ET SON SAVOIR-FAIRE

**DUREE**  
1 jour

### • OBJECTIFS •

- Acquérir les méthodes pédagogiques de base pour transmettre son savoir-faire •
- Être capable de passer du rôle de collègue à celui de formateur occasionnel •
- Réussir le transfert de ses compétences vers ses collaborateurs •
- Créer des conditions propices à l'apprentissage

### • PUBLIC •

Formateur de terrain, tuteur, opérationnel ou toute personne ayant à développer sa capacité à former dans une activité opérationnelle

### • PROGRAMME •

#### Rôle et mission du formateur-tuteur

- Poser le cadre du Formateur-tuteur dans l'entreprise
- Les missions du formateur-tuteur : professionnaliser, accompagner et rendre autonome

#### La transmission du savoir et du savoir-faire

- Identifier les compétences clés à transmettre à partir des spécificités du poste :
  - Les compétences transférées sur le poste
  - Les compétences à améliorer
- Établir un parcours d'acquisition de compétences : suivre les progrès, repérer les difficultés, proposer des solutions
- Construire une séquence de transmission de savoir-faire :
  - Définir les objectifs opérationnels et pédagogiques
  - Construire un scénario pédagogique en utilisant les méthodes pédagogiques appropriées
  - Élaborer des supports/outils pédagogiques : le kit pédagogique

#### Évaluer l'apprenant

- Construire un support de suivi, d'accompagnement et d'évaluation
- Valoriser les acquis et savoir encourager
- Émettre des critiques constructives
- Recadrer l'apprenant vers l'objectif de formation

### • OUTILS PEDAGOGIQUES •

- Exposé
- Quizz
- Echanges