



DIAGNOSTIC  
FONCTION  
RH

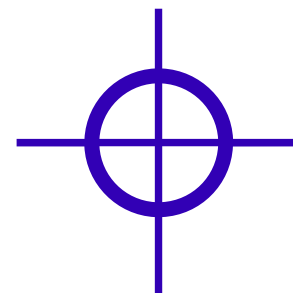
# ÉVALUATION ET OPTIMISATION DE VOTRE FONCTION RH

Évaluez les compétences de votre expert RH  
Définissez la fonction RH de votre entreprise



## Objectifs

- Évaluez les compétences RH d'une personne en poste
- Définissez le rôle et l'environnement adaptés à la personne
- Concevez un plan de développement d'un professionnel RH



## Candidat

Personne en poste sur une fonction RH et souhaitant évoluer vers un autre poste RH



## Diagnostic

1. RH : évaluation des compétences et des aspirations
2. STRESS : évaluation des leviers du stress et impact du stress sur le candidat
3. COMPORTEMENT & MOTIVATIONS : analyse du comportement naturel et adapté et des motivations intrinsèques
4. SOFTSKILLS : évaluation du potentiel de développement des SoftSkills
5. EQ : évaluation de l'intelligence émotionnelle



## Analyse

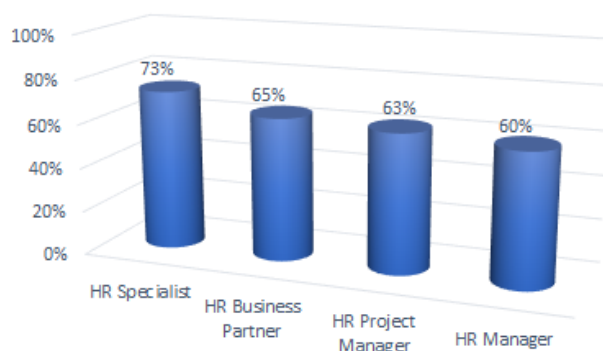
1. Reportings :
  - RH
  - Stress
  - Comportement et motivations
  - Softskills
  - EQ
2. Préconisations :
  - Axes de développement
  - Proposition d'actions



## Axes de développement possibles

- Bilan de compétences
- Accompagnement individuel - Coaching
- Accompagnement opérationnel sur la fonction
- Réorganisation de la fonction RH
- Formations

### Profil RH par Fonction



## Contact

REVAL Consulting SA  
E-mail : [valerie.maurer@reval.lu](mailto:valerie.maurer@reval.lu)  
Tél. : (352) 53 20 72-1

REVAL Consulting SA  
132 route de KAYL  
L-3514 DUDELANGE

[www.reval.lu](http://www.reval.lu)