

A woman with dark hair tied back is sitting at a desk in an office, looking at a computer monitor. She is wearing a light blue denim jacket over a patterned scarf. The desk has two computer monitors, a keyboard, a mouse, and various office supplies like pens and sticky notes. In the background, another person in a green shirt is partially visible, and a whiteboard with colorful sticky notes is on the wall.

DIAGNOSTIC
FONCTION
RH

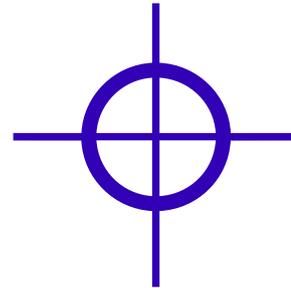
ÉVALUATION ET OPTIMISATION DE VOTRE FONCTION RH

Evaluez les compétences de votre expert RH
Définissez la fonction RH de votre entreprise



Objectifs

- Évaluez les compétences RH d'une personne en poste
- Définissez le rôle et l'environnement adaptés à la personne
- Concevez un plan de développement d'un professionnel RH



Candidat

Personne en poste sur une fonction RH et souhaitant évoluer vers un autre poste RH



Diagnostic

1. RH : évaluation des compétences et des aspirations
2. STRESS : évaluation des leviers du stress et impact du stress sur le candidat
3. COMPORTEMENT & MOTIVATIONS : analyse du comportement naturel et adapté et des motivations intrinsèques
4. SOFTSKILLS : évaluation du potentiel de développement des SoftSkills
5. EQ : évaluation de l'intelligence émotionnelle



Analyse

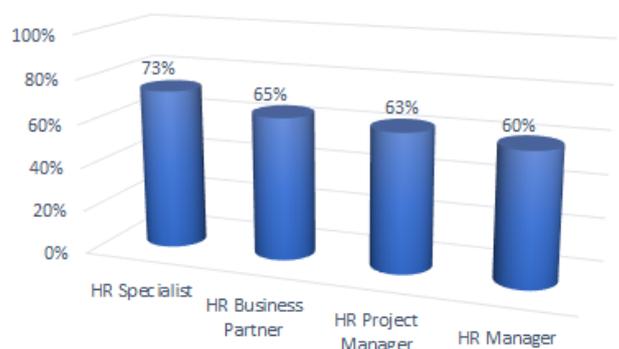
1. Reportings :
 - RH
 - Stress
 - Comportement et motivations
 - Softskills
 - EQ
2. Préconisations :
 - Axes de développement
 - Proposition d'actions



Axes de développement possibles

- Bilan de compétences
- Accompagnement individuel - Coaching
- Accompagnement opérationnel sur la fonction
- Réorganisation de la fonction RH
- Formations

Profil RH par Fonction



Contact

REVAL Consulting SA
E-mail : valerie.maurer@reval.lu
Tél. : (352) 53 20 72-1

REVAL Consulting SA
132 route de KAYL
L-3514 DUDELANGE

www.reval.lu